

Hybride arbejdsformer

16 - 16 Nov 2023

Poll results

Table of contents

- Hvad er de største muligheder ved det hybride arbejdsliv?
- Hvad er de største faldgruber ved det hybride arbejdsliv?
- What are your key take aways?

Hvad er de største muligheder ved det hybride arbejdsliv?

031



Hvad er de største faldgruber ved det hybride arbejdsliv?

0 2 7



What are your key take aways?

0 1 4

(1/2)

- Gode pointer som nuancerer hjemmearbejdet, og kan give gode dialoger omkring det, på den ene og den anden side...
- Lederne er generelt mere udfordret end medarbejderne i det hybride arbejdsliv
- 'Udfordringsområder'
- God ledelse kræver vedholdende og insisterende fokus på de ting, som vi kan risikere at miste ifm hybride arbejdsformer
- At vi skal blive ved med at arbejde med dette område ! Så det ikke bare bliver en selvfølge, der ikke virker optimalt.
- Bekræftelse af at det er vigtigt at vi får fokus på dette ledelsestema løbende som en integreret del af ledelsesopgaven
- Det er enormt vigtigt at klæde lederne på til at varetage en anderledes ledelsesopgave
- Muligheder for at tilgodese både sammenhængskraft og individuelle behov for frihed, men stadig dilemma hvis ikke der er lige mange medarbejdere af hver
- God ledelsesmodel med de tre områder og 6 spor
- At se på mulighederne frem for

What are your key take aways? (2/2)

0 1 4

- begrænsninger i forbindelse med øget hjemmearbejde
- Arbejdet er ikke et sted, men en aktivitet
- Arbejdsstyrken kræver, at vi som ledelse mestrer dette. Så tak
- Dejligt med nuanceret viden .
- Overraskende, hvor stor positiv effekt det har på den enkeltes trivsel
- God inspiration til at gentænke ledelsesudvikling
- Fedt med quizzen 😊