

VACCS

Visionary • Architect • Coach • Catalyst • Servant

Leder, superhelt eller menneske

Selvledelse viser vejen

Vi kommer omkring

Hvad selvledelse kan bidrage med i en organisation:

- VUCA
- Hvorfor selvledelse?
 - 3 grundlæggende principper for selvledelse

Hvordan kan HR understøtte selvledelse i organisationen?

- Ændret roller for leder, medarbejder og HR



VUCA



VUCA – Volatility – Uncertainty – Complexity - Ambiguity

Bureaukrati koster

Kilde: Gary Hammel, London Business School - BMI-metode



15 danske organisationers erfaringer



Selvledelse

“Hvis man bygger en legeplads på toppen af et højt hus uden at lave et hegn rundt om, kommer alle til at lege inde på midten.

Hvis man derimod bygger et hegn rundt om legepladsen, bliver hele legepladsen anvendt.

Det er det samme med selvledelse. Der er brug for nogle rammer for at gøre det trygt for mennesker at udnytte den fulde frihed, selvledelse giver.”

Jesper Refning, direktør Daxiomatic

Selvledelse er ikke en metode, men et menneskesyn



Grundlæggende principper for selvledelse



1. Fælles formål
2. Rammer og struktur
3. Psykologisk tryghed

1. Fælles formål, Roche Pharma



- Doing **now** what patients need **next**
(*Globalt*)
- **Better** outcomes for **more** patients **faster**
(*Danmark*)

1. Fælles formål, Roche Pharma



- Giver opgaven os **bedre** løsninger?
- Giver opgaven os mulighed for at hjælpe **flere** patienter?
- Giver opgaven os mulighed for at hjælpe patienter **hurtigere**?

2. Rammer og struktur

Tydelighed om ansvar og mandat på:

- Individniveau
- Teamniveau



3. Psykologisk tryghed

“Lederens værktøjskasse til opbygning af psykologisk tryghed”



Spørgsmål 10 min



Væk med superhelten og ind med mennesket



Hvad sker der med lederen?



Lederens rolle ved Selvledelse

- Sætte rammerne
- Inddrage medarbejderne i beslutningerne
- Underbygge sammenhængen med resten af organisationen
- Være faciliterende
- Være rollemodel for en god adfærd
- Være garant for psykologisk tryghed



Ændret krav til den selvledende medarbejder

- Organisatorisk og forretningsmæssig forståelse
- Prioritere handlinger og beslutninger ift. formålet
- Se eget bidrag i større sammenhæng

Selvledelse kræver ledelse:

- i form af personer
- i form af ledelse, indlejret i systemer, processer og rutiner



HR's rolle i en selvledende organisation



- Klæde lederne
- Gøre lederne trygge
- Sætte fokus på de relationelle og menneskelige fællesnævnerne
- Skabe refleksionsrum for lederne

Involvering + mulighed for selvledelse



**større trivsel og hurtigere
reaktionsevne**



bedre resultater på bundlinjen

Kontaktoplysninger



VACCS
Bredgade 36C, 3.
1260 København K
<https://vaccs.dk/>

Maria Friis Larsen
maria@vaccs.dk
29732201

Lise Lotte Wolff
liselotte@vaccs.dk
30651028

Brætspil – Er der en leder til stede?

Brætspillet kan spilles af 4-6 personer. Formålet med spillet er at få en fornemmelse af hvilke dilemmaer der kan opstå når man arbejder selvledende. Det giver anledning til nogle gode drøftelser i den gruppe man spiller og kan danne grundlag for nogle første snakke om selvledelse i sin organisation.

