

DANMARKS
NATIONALBANK

Du er guld værd

– om anerkendelse, åbenhed og autenticitet bag murene i bankernes bank



**Stabile
priser**



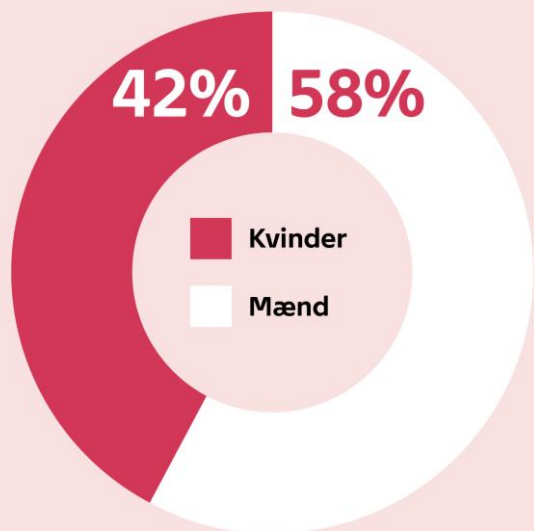
**Stabilt
finansielt
system**



**Sikre
betalinger**

Nationalbanken





12,5
FTE i HR, inkl.
lønfunktion



44% ØKONOMER
36% ANDRE FAGGRUPPER
20% ANDRE AKADEMIKERE



GNS. ALDER - 41 ÅR



GNS . ANCIENNITET - 8 ÅR



12% MEDARBEJDER-
OMSÆTNING

Strategisk afsæt for employer branding projekt

- Brandvarmt arbejdsmarked
- Gøre organisationen mere attraktiv over for potentielle kandidater
- Ny strategi foranlediger genbesøg af employer branding
- Indhold til karrieresektion på ny hjemmeside sætter konkret deadline



Proces og resultat

Autenticitet gennem inddragende og undersøgende proces



Rammende indtryk fra processen ...

**“Der er kun én
centralbank i hvert land.
Det forpligter at være
den eneste af sin slags,
men det giver også
nogle muligheder.”**

**“Jo mere sikre folk er på,
hvad vi laver,
jo mere forkert er det
oftest.”**

**“Der skal ikke være et
resultat på bundlinjen.
Det er nogle andre ting,
der motiverer herinde.”**



... men også behov for særlig it-fortælling

“Der er flere fysiske vagter ansat end cyber security-folk.”

- Frustreret it-medarbejder i fortælleworkshop



DANMARKS
NATIONALBANK

Nationalbanken som arbejdsplads

Enestående

Formål & forretning

Essentiel

Opgaver & udvikling



Empatisk

Mennesker & kultur



... og blev hurtigt samlet op af medarbejderne



Få liv i kernefortælligen

Fire solide spor fra strategi til succes

1

**INTERNE
ADVOCATES**

2

**OPLEVELSEN FOR
DE NUVÆRENDE**

3

**OPLEVELSEN FOR
DE POTENTIELLE**

4

**EKSTERNE
ADVOCATES**

Karrieresite, stillingsannoncer og medarbejdervideoer

DANMARKS NATIONALBANK

Job og karriere i Nationalbanken

Job og karriere i Nationalbanken

Åbn døren til en arbejdsplads, hvor du er guld værd for Danmark, for banken og for dine kolleger. Gå på opdagelse i dine muligheder, og kom helt tæt på opgaverne og det sociale liv hos os.

Du er guld værd

Ledige stillinger

Du kan holde dig orienteret om nye stillingsopslag og få besked i Outlook eller Teams via vores nyhedsfeeds.

Se hvordan, du får notifikationer via RSS-nyhedsfeeds →

STILLINGSOPPLAG
18. december 2023

Intern revisor med it-kompetencer til Danmarks Nationalbanks interne revision

Vær med til at skabe værdi for Danmarks Nationalbank ved tværgående revision af bankens forskelligartede aktiviteter og revision af årsregnskaber. Med erfaring fra revision af generelle it-kontroller og outsourcing samt imødekomende dialog, kan du blive guld værd for Danmark, for banken og for dine kolleger. Ansættelsesfristen er 26. januar 2024.

STILLINGSOPPLAG
21. december 2023

HR-partner til Danmarks Nationalbank

Vær med til at understøtte bankens strategiske målsætninger og bidrage til udvikling af organisationens potentiale. Med din solide erfaring med rådgivning af ledere i en HR-kontekst og din dybe HR-faglighed kan du blive guld værd for Danmark, for Nationalbanken og for dine kolleger. Ansættelsesfristen er 14. januar 2024.

Hvorfor er det guld værd at søge jobbet?
Du bliver en del af et team på 8 personer i Centralbank Tech & Innovation, hvor vi i samarbejde med samarbejdspartnere arbejder på at sikre, at Nationalbankens IT-systemer er beskyttet mod cyberangreb. Et vigtigt område for banken, hvor du kan være med til at gøre en forskel.

Hvad er særligt ved at være en del af netop jeres team?
Vi har et tæt samarbejde med forretningen og vores leverandører. Vi opsøger muligheder, finder på løsninger og udvikler nye processer og arbejdsgange, samtidig med vi har det sjovt. Vi videndeler, hjælper hinanden i teamet og prioriterer både at udvikle os fagligt og afholde sociale arrangementer.

Hvilke udfordringer er værd af fremhæve i teamet?
Vi har et aktivt foreningsliv, hvor vi kan deltage i mange forskellige fritidsaktiviteter i Nationalbanken. Her i teamet er der nogle, som løber, spiller og spiller bordspil.

Hvad er god ledelse ifølge nærmeste leder?
Vi tilbyder rammer, hvor du som medarbejder får stort ansvar og råderum, og hvor den enkelte kollega har mandat til at træffe beslutninger. Faglig og personlig udvikling prioriteres højt.

Hvilke medarbejderfordele er værd af fremhæve?
I IT understøtter vi mulighederne for distancerejse, og de fleste kolleger benytter sig af muligheden, når arbejdet frailer det. Når vi er på kontoret, nyder vi bl.a. godt af at der er fri parkering og en fantastisk kantine.

Vil du vide mere?
Jobindex er rekrutteringspartner på denne stilling. Har du spørgsmål til jobbet, kan du kontakte senior rekrutteringskonsulent hos Jobindex Mathias Jørgensen på telefon 72 45 91 45.

Ansøg nu

Send dit CV (inkl. en kort motiveret tekst og fortæl, hvorfor du søger jobbet). Sag allerede i dag via nedenstående link.

Lyd det spændende?
[Søg jobbet nu!](#)

Processen herfra

- ANSØGNING**
Du sender dit CV eller ansøger via din LinkedIn-profil.
- 1. SÅRTALE**
Vi mødes og ser om vi er noget for hinanden.
- 2. SÅRTALE**
Nu er det for alvor ved at blive sjovt. Vi mødes for at tale om din tale.
- REFERENCER**
Vi bliver din, at søge positive indtryk holder. Efter aftale med dig.
- JØRTBLUD**
Vi bliver udvalgt og underkriver kontrakten.
Du er guld værd
- TEST**
Du udfører vores personlige hørtest.

DANMARKS NATIONALBANK

Job og karriere i Nationalbanken

Oplev Nationalbanken uden filter

Se og hør dine kommende kolleger sætte ord på, hvad du kan forvente dig af hverdagen og det sociale liv i Nationalbanken.

Medarbejderne fortæller

Julia: Om efteruddannelse
Her Julia Løhner fortæller om mulighederne for efteruddannelse i Nationalbanken.

Oliver: Om kollegaer og sammenhold
Her Oliver Skovs Porsk fortæller om samarbejde og sammenhold kollegaerne imellem.

Mathias: Om faglig nygerrighed

Oliver: Om åbenhed for inputs

Camilla: Om feedback og balance

Signe og Camilla: Om det sociale liv i

Julia: Om læring og faglighed

Thorbjørn: Om kompetence

Virksomhedsprofiler og candidate Journey

Jobindex 32.600 job i dag

For jobsejere | For ansøgere | DA, EN

Jobspørgsmål | Arbejdspladser | Test dig selv | Guides | Kursus | Log ind | Opret profil

1.227 tegne **Frsg**

Danmarks Nationalbank
★★★★★ 21 anmeldelser

Fremhævet evaluering
"Super arbejdsplads med virkelig gode vilkår og godt arbejdsmiljø"
★★★★★ 21 anmeldelser

Om virksomheden | Ledige job | Evalueringer | Annoncestatistik

3
Ledige job
→ Se jobannoncer

Åbn døren til en enestående, essentiel og empatisk arbejdsplads

Der er kun én Nationalbanken, og dit job er som intet andet. Vi er samfundets bank, statens uafhængige rådgiver og landets vågne øje på økonomien. Hos os er du guld værd for Danmark, for banken og for sine kolleger.

Enestående
Nationalbanken er den eneste af sin slags. Vi er samfundets bank, statens uafhængige rådgiver og landets vågne øje på økonomien. Som medarbejder spiller du en central rolle i at sikre Danmark en robust økonomi gennem stabile priser, sikre betalinger og finansiell stabilitet.

Du er afgørende for at skabe værdi og bidrage til en bedre verden for dig selv, for andre og for Danmark. Åbn døren til en historisk og moderne centralbank, der er enestående og åben, og hvor tillid og troværdighed skaber tro på fremtiden.

495 Ansatte i Nationalbanken
22 Medarbejderlivshed

År	2021	2020	2019	2018	2017
Medarbejderlivshed	74	77	74	74	74

41 59 2022

Essentiel
Vores opgaver er at sikre betalinger, føre fastkurspolitik og levere analyse, viden og anbefalinger til gavn for landets økonomi.

Vi er en projektkædet kultur, hvor dit arbejde og vores vitale systemer har essentiel betydning for at Danmark kan fungere.

Hvad enten du er studerende, servicekoordinator, økonom, jurist, it-arkitekt, Nationalbankdirektør eller andet, så har du unikke udviklingsmuligheder.

Åbn døren til en engagerende og essentiel vidensbank med gode vilkår og internationalt niveau på et dansk statsted.

Du er guld værd

ANSØGNING
Du sender dit CV, eller ansøger via din LinkedIn-profil.

1. SAMTALE
Vi mødes og ser, om vi er noget for hinanden.

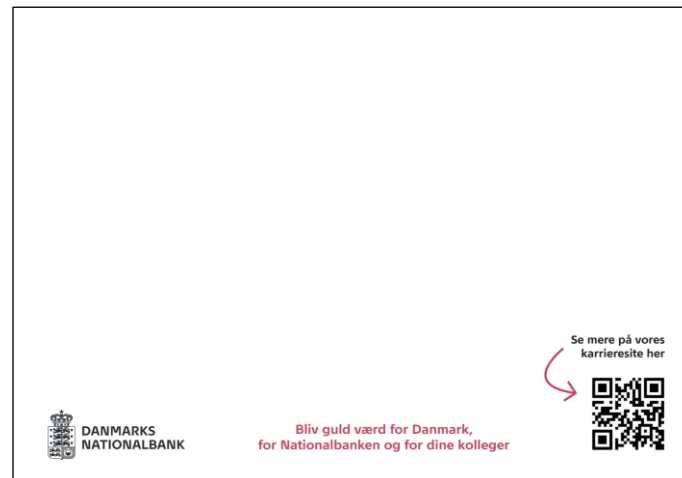
TEST
Du udfylder vores personlighedstest.

2. SAMTALE
Nu er det for alvor ved at blive sjovt. Vi mødes for at tale om din test.

REFERENCER
Vi sikrer os, at vores positive indtryk holder. Efter aftale med dig.

JOBTILBUD
Vi aftaler vilkår og underskriver kontrakten.
Du er guld værd

Karrieremesser, grafiske materiale og julekort



Pre- og onboardingsmateriale

“Som medarbejder hos os i Nationalbanken er du guld værd for Danmark, for Nationalbanken og for dine kollegaer”

- Janus fra Sekretariat og Kommunikation

“Vores arbejde med at levere retvisende statistik på det finansielle område er essentielt for, at Nationalbanken kan komme med anbefalinger til den økonomiske politik i Danmark”

- Cecilie fra Finansiell Statistik



“I afdelingen Finansiell Stabilitet er vi enestående i vores arbejde med, at sikre stabilitet i den finansielle sektor gennem overvågning og analyser af den finansielle sektor og systemiske risici. Vi er også empatiske, fordi vi i hverdagen er nysgerrige og nytænkende, men også fordi vi skaber rammerne for en fleksibel og tryk arbejdsplads”

- Lizette fra Finansiell Stabilitet



Ambassadørkommunikation: Det uofficielle, men stærkt autentiske, møde

3 trin i etableringen af ambassadørkommunikationen



**Nedbryd
myterne**



- Du må meget gerne ...
- Du må også gerne ...
- Men vær opmærksom på ...

AMBASSADORKOMMUNIKATION

Når du deler
dine historier på
sociale medier

Gode råd til DN-ambassadører

3 trin i etableringen af ambassadørkommunikationen

Nedbryd
myterne

Skab forståelse
for værdien



Ambassadørkommunikation giver effekt

Thomas Damsgaard Tørsløv • 2nd
Senior Economist at the Central Bank of Denmark - Nationalbanken
22h • 🗨️

Hvordan udvikler dansk økonomi sig de næste par år?

I normale tider er det vanskeligt at spå om. De seneste par år har det været en form for ekstrem sport.

Det er en sjov øvelse, at blive tvunget til at lægge hovedet på blokken og sige nogle tal.

Her er prognosen "Udsigter for dansk økonomi", hvor vi i Danmarks Nationalbank kommer med vores bud på den økonomiske udvikling de næste kvartaler. God læselyst!

[See translation](#)



Fortsat højt inflationspres kræver stram økonomisk politik
nationalbanken.dk • 3 min read

Janus Bengtsson (He/Him) • You
Senior Kommunikationsrådgiver, Nationalbanken
19h • 🗨️

Koreografien sad lige i skabet!

Jeg har efterhånden oplevet en lille håndfuld pressemøder i Danmarks Nationalbank. Men i dag var der ekstra mange sommerfugle i maven. Det var nemlig første gang, vi holdt pressemøde efter den nye hjemmeside.

Livestreaming fra pressemødet (et signal TV2 også trak deres sending fra), 4 forskellige analyser i både fuldt læsbar html- og pdfversion, pressemeddelelse, slides fra pressepresentationen og en podcast skulle offentliggøres i løbet af morgenen og formiddagen – i en tæt koreograferet "dans" mellem økonomer, direktører, tekniske leverandører og stort set alle kollegaer i kommunikationsafdelingen.

Heldigvis spillede det hele, og medierne dækkede det tæt.

Nå ja, og budskabet: "Fortsat højt inflationspres kræver stram økonomisk politik."

Tak for dansen til alle involverede!



Morten Spange • 1st
Chief Monetary Policy Advisor at Danmarks Nationalbank
19h • 🗨️

The link between inflation and corporate profits has been discussed extensively in Denmark and elsewhere during the recent period of elevated inflation. In a new report, we argue that in Denmark higher prices have not resulted in higher corporate profits in general. However, there are significant differences across industries. We also discuss the interplay between inflation, profits and corporate market power. See <https://lnkd.in/etr5rJvZ>.
#inflation #profits #nationalbanken



Thomas Harr • 1st
Assistant Governor, Head of Economics and Monetary Policy at Danmarks N...
15h • 🗨️

Celebration this afternoon with my team and my bosses, Central Bank Governors Christian Kettel Thomsen and Signe Krogstrup, after the publication of our flagship publications on the outlook for the Danish economy, as well as monetary and financial trends. It is very stimulating to experience the teamwork across the bank with the common goal of ensuring that Denmark has a robust economy. We hope the publications add insights for everyone looking at the Danish economy and financial markets.



Rasmus Mose Jensen • 2nd
Principal Economist at Danmarks Nationalbank
17h • 🗨️

Wage increases prolong period of high core inflation
Rasmus Mose Jensen put upward pressure on core inflation, concludes Danmarks Nationalbank in a new analysis. We highlight that wage growth is expected to be strong in Denmark and abroad in 2023-24 and argue that this will likely cause high Danish core inflation in the coming years, even though the significant indirect price effects from energy are abating. Yet, it is not expected that the Danish economy will face a wage-price spiral.

A few highlights from the paper:

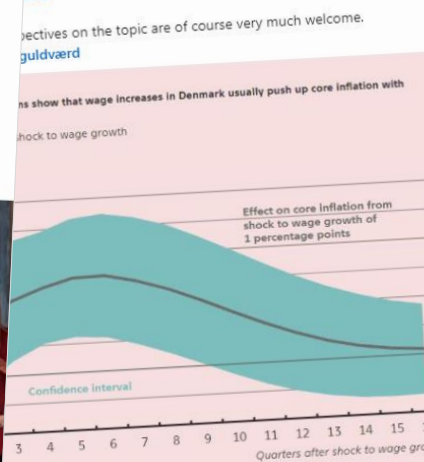
★ High wage growth traditionally impacts core inflation and particularly service prices with some time lag. So far, however, wages have not been the main driver of the high core inflation.

★ SVAR model calculations indicate that an increase in wage growth of 1 percentage point over time can translate into an increase of 0.6 percentage points in Danish core inflation.

★ Scenario calculations using the macroeconomic model ADAM show that the projected higher wages may add 1.3 percentage points to Danish service inflation in 2024 relative to a situation with inflation-neutral wage growth. This supports our assessment that high wage growth will likely prolong the period with high core inflation in Denmark.

🙏 Thanks to Nikolaj Hansen for the excellent collaboration and the many colleagues at Danmarks Nationalbank who helped improve the paper.

You can read the report here in either Danish or English:



Calculated using a structural auto-vector regression model (SVAR) estimated in the period from the 1st Q1 to the 4th quarter of 2021 with the following variables: Danmarks Nationalbank's unemployment rate, year-over-year DA wage increase and year-over-year HICP excluding energy and unprocessed foods with constant shock is identified using a Cholesky causal order in that order. The green area shows a 95 per cent confidence interval.
Source: Own calculations.

Mathies Laursen • 1st
Digital transformation | Strategisk ledelse (C-level) | Kommunikation
23h • 🗨️

5 hurtige om dagens pressemøde om dansk økonomi, der afholdes her i Auditoriet på Langelinie Allé.

👉 Det er første pressemøde, hvor alle vores analyser udkommer på vores nye lækre hjemmeside. Alle tekster er tilgængelige i html format - og stadig i pdf, hvis du vil printe. Læg lige mærke til de nye figurfarver (wauw, de er nice!). Og tjek også podcasten med **Thomas Harr** ud. Den udkommer kl. 12.

👉 Det er Christian Kettel Thomsens andet pressemøde som Kongelig udnævnt Nationalbankdirektør. Hør hvad Christian siger om dansk økonomi kl. 10.30 her: <https://lnkd.in/fefecX7f>

👉 Vi udgiver fire analyser i dag. Der nogle super gode pointer og indsigter - især i temaanalyserne om inflation og om virksomhedernes indtjening.

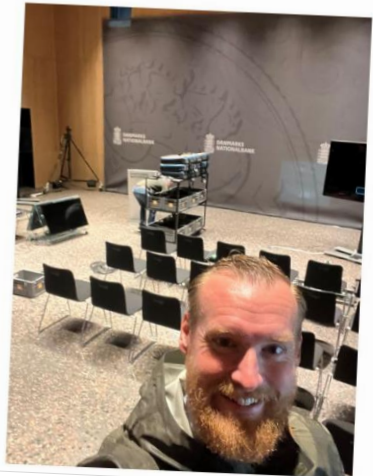
👉 Pressemødet er en af fire årlige kommunikationsmæssige mærkedage. 2 gange om året holder vi pressemøde om dansk økonomi og 2 gange om året holder vi briefinger om den finansielle stabilitet i Danmark. Fjerde og sidste mærkedag i år er i slutningen af november, hvor pressen altså inviteres ind til at høre om tilstanden i banksektoren.

👉 Det er mit tiende pressemøde som del af holdet i Sekretariat og Kommunikation. Wauw, hvor årene bare flyver afsted når man har det sjovt og er blandt fantastiske kollegaer. Der er altid noget nyt vi skal forholde os til, covid, krig osv., men vi når altid i mål med at udtrykke, hvad der fra Nationalbankens perspektiv skal til for at sikre Danmark en robust økonomi.

#guldværd

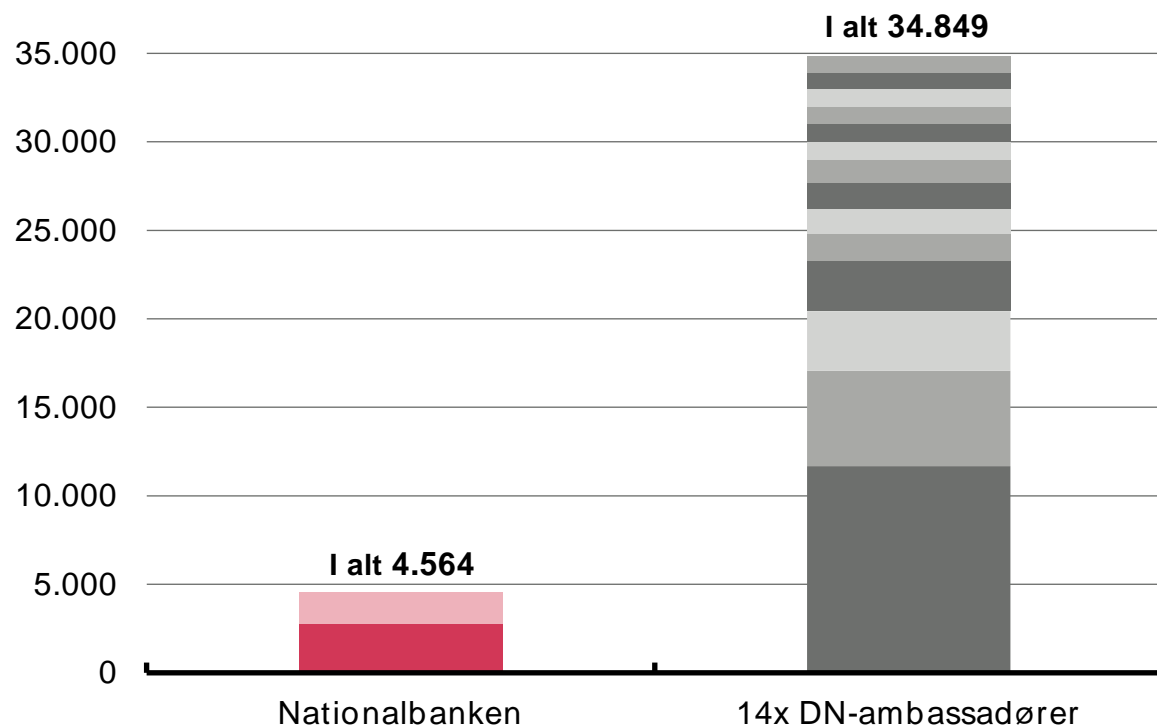
Ps. Jeg håber at udsigterne for dansk økonomi er mere solbeskinnede end dagens vejrsudsigt i København 🤔 Mon ikke...

[See translation](#)

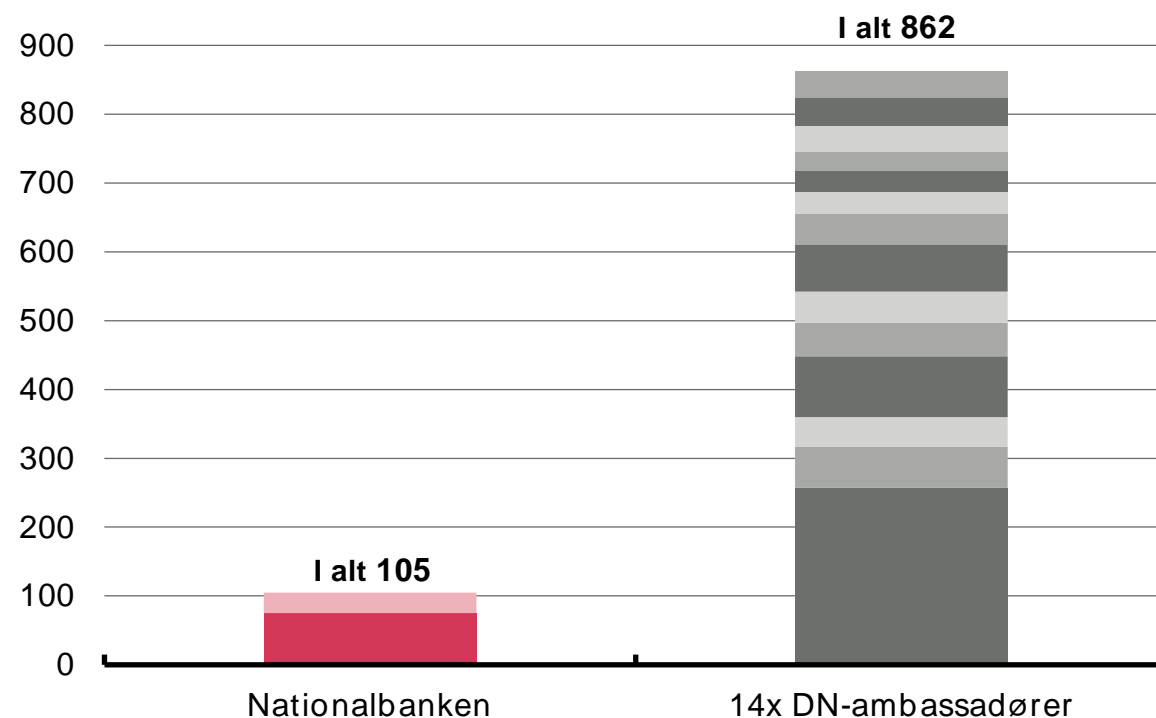


Ambassadørkommunikation giver effekt

VISNINGER af opslag i forbindelse med pressemøde
20. september 2023 efter 5 dage



LIKES af opslag i forbindelse med pressemøde
20. september 2023 efter 5 dage



Anm.: Der er ikke tale om unikke visninger. Eftersom ca. 5-15 pct. af ambassadør-opslagene visninger erfaringsmæssigt er sket til kollegaer, må der formodes at være et vist overlap blandt både rækkevidde- og like-tal. Det samme gælder for de to opslag fra Nationalbankens egen profil. Data er indsamlet d. 25. september. For tre af ambassadørerne er rækkevidde-tal estimeret, baseret på deres respektive antal likes.

3 trin i etableringen af ambassadørkommunikationen

Nedbryd
myterne

Skab forståelse
for værdien

Klæd på og
skab rammerne



Det lever!

Camilla Lehto Dahl · 1.
Skaber overblik, struktur og fremdrift i opgaver/
projekter | Procesledelse | Kommunikation | Interesse...
3u · 🌐

Robotterne besøger [Danmarks Nationalbank](#) 🤖

...Eller i hvertfald min sektion. For forleden havde vi et heldagsarrangement, der stod i AI og techens tegn. Og wow for en dag gode kollegaer havde planlagt.

Vi dykkede først ned i verdenen af prompting med et oplæg af Claus Nygaard. Hans indsigt og viden gav os alle noget at tænke over. Og der var god tid til at teste det i Bing chat. Jeg bliver klogere og klogere på, hvad det der AI kan 😊

Prikken over i'et var, at vi skulle lege med robotter og blokkodning - det var en super fed oplevelse, som gav gode grin undervejs. Resultatet blev 9 dansende robotter 🤖🤖

Tak til gode kollegaer for at planlægge en dag, hvor vi virkelig fik mulighed og tid til at opleve teknologien i aktion. Det er #guldværd, når man skal lære noget nyt 🙌

#prompting #teamwork




🌐 Dig og 30 andre · 3 kommentarer

Louise Hansen · 2. [Opret forbindelse](#)
ICT Projectmanager/
Projectmanager
22t · 🌐

Har du også gode kollegaer??

Jeg har de bedste i [Danmarks Nationalbank](#)! Mødte her til morgen hvor kop feen havde været forbi...❤️
Jeg elsker mit job og mine kollegaer!
[#restaureringogrenovering](#) [#RoR](#) [#guldværd](#)
[#debedstekollegaer](#)



Startside · Dit netværk · Opslå · Notifikationer (2) · Job

Alessandro Martinello · 1.
PhD | Head of Data and Analytics at Re...
1md. · 🌐

Klar, parat... Spis?

Jeg ved ikke med jer, men i min familie er det svært at komme igennem et helt afsnit af #DenStoreBagedyst uden at få lyst til at spise en kage.
Jeg kan knap bage en kiks, men heldigvis bor vi i nærheden af mange gode bagerier! Og så skal man handle.


Vi er åbenbart ikke de eneste at få lyst til lidt sødt mens vi mens vi følger det vidunderlige koncentrat af charme, stress og cringe som er #Bagedysten.

I Nationalbanken bruger vi alt mulig data til at overvåge hvordan det går med økonomien. Vi følger også daglige ændringer i #kortbetalinger på tværs af forskellige sektorer, f. eks. for at formulere vores #nowcasts, og at vurdere effekterne af den pengepolitiske transmission.

0oog jeg kunne ikke lade være med at tjekke.

Det viser sig, at bagerier i Danmark oplever en markant højere omsætning i de weekender, hvor der udkommer et afsnit af #DenStoreBagedyst!

Opdagelsen af den nydøbte "Bagedysten-effekt" (tak [Janus](#) og [Rasmus](#)), som klart burde være en slags Nobelpris værd, er blevet modtaget med varierende entusiasme af mine dygtige kolleger. Men diskussionerne om potentielle endogeneitetskilder og identifikationsproblemer har været emnet for flere underholdende og #guldværd frokostpauser.



Kortbetalinger til bagerier (mio. kr.)

Dag	Resten af året (mio. kr.)	Bagedysten uge (mio. kr.)
Mandag	~7.5	~7.5
Tirsdag	~8.5	~8.5
Onsdag	~9.5	~9.5
Torsdag	~10.5	~10.5
Freddag	~11.5	~11.5
Lørdag	~6.5	~11.5
Søndag	~6.5	~11.5
Mandag	~7.5	~7.5
Tirsdag	~8.5	~8.5
Onsdag	~9.5	~9.5
Torsdag	~10.5	~10.5

— Resten af året — Bagedysten uge

🌐 194 · 14 kommentarer · 1 genopslag

Godt i mål - og det fortsatte arbejde

Succeskriterier for employer branding

**Vi er kendt for
det rigtige på
de rette steder**

**Vores jobs er
hurtigt og
godt besat**

**Vi er guld
værd, og vi deler
det med andre**

Succeskriterier for employer branding

**Vi er kendt for
det rigtige på
de rette steder**

90%

**Af kandidatretsens skriftlige
dele udtrykker vores EVP**

(og forhåbentlig også de mundtlige møder med os)

Succeskriterier for employer branding

Vores jobs
er hurtigt og
godt besat

44,3%

Flere ansøgere i 2023
(gennemsnit)

22,6%

Flere kvalificerede ansøgere
efter samtale i 2023
(gennemsnit)

Succeskriterier for employer branding

Vi er guld værd, og vi deler det med andre

Nationalbankens
MTU 2023

84

Vil anbefale andre at søge job i Nationalbanken

GELx DK

79

GELx DK
Financial Services

81

A photograph of a modern office building's interior, featuring a central staircase with three people walking. The building has multiple levels with balconies and glass railings. The text "Spørgsmål?" is overlaid in the center.

Spørgsmål?