

ANDERS TRILLINGSGAARD

MEGET
MERE
LEDELSE
MED DE SAMME KRÆFTER

Kurs
Koordinering
Commitment

Seks principper for at lede bedre sammen i teams,
på tværs af siloer og fra alle pladser

AKADEMISK FORLAG

20/6 2024

Webinar for Network of Corporate
Academics

Anders Trillingsgaard, Ph.d., cand.psych., aut.
Bestyrelsesformand & forskningschef, UKON A/S

AT@ukon.dk

UKON
HUMAN RESULTS

”Der er noget galt med de mest udbredte tilgange til ledelse”



“Ledere har et særligt ansvar for, at der er kurs, koordinering og commitment”

“Lederen skal sætte kursen”

Leverance: beslutninger

Etablere og styre følgeskab

Fremkalde og mobilisere aktørskab

Få så meget ledelse som muligt

Ledelse defineret som profession – udøvelse af lederrollen

Ledelse defineret som ledelsesopgaven

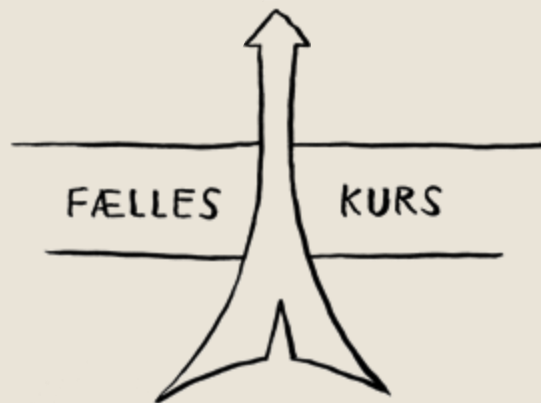
- Ledelse er **HANDLINGER**
- Hyre
 - Fyre
 - Lede og fordele arbejdet
 - Strategi

- Ledelse er **EFFEKT**
- Fælles kurs
 - Koordinering
 - Commitment

HVEM: Formelle personaleledere

HVEM: Alle, særligt ledelsespositioner

”Ledelse er den fælles opgave at opbygge kurs, koordinering og commitment”



- KURS**
- Enige om vigtige fælles opgaver
 - Vanskelige prioriteringer løses konstruktivt
 - Kursen justeres fleksibelt



- KOORDINERING**
- Har en effektiv arbejdsdeling
 - Møder og informationsflow i konstant udvikling
 - Strukturer og roller korrigeres løbende sammen



- COMMITMENT**
- Jeg har lyst til det, vi skal udrette sammen
 - Jeg føler mig forpligtet/nødt til det
 - Jeg tror på, at vi kan lykkes

Men er det så ikke ...

5

Ordrebaseret

Command & control

Autoritetshierarki

Selvledelse

Frisættelse

Teal

Scrum/Agile

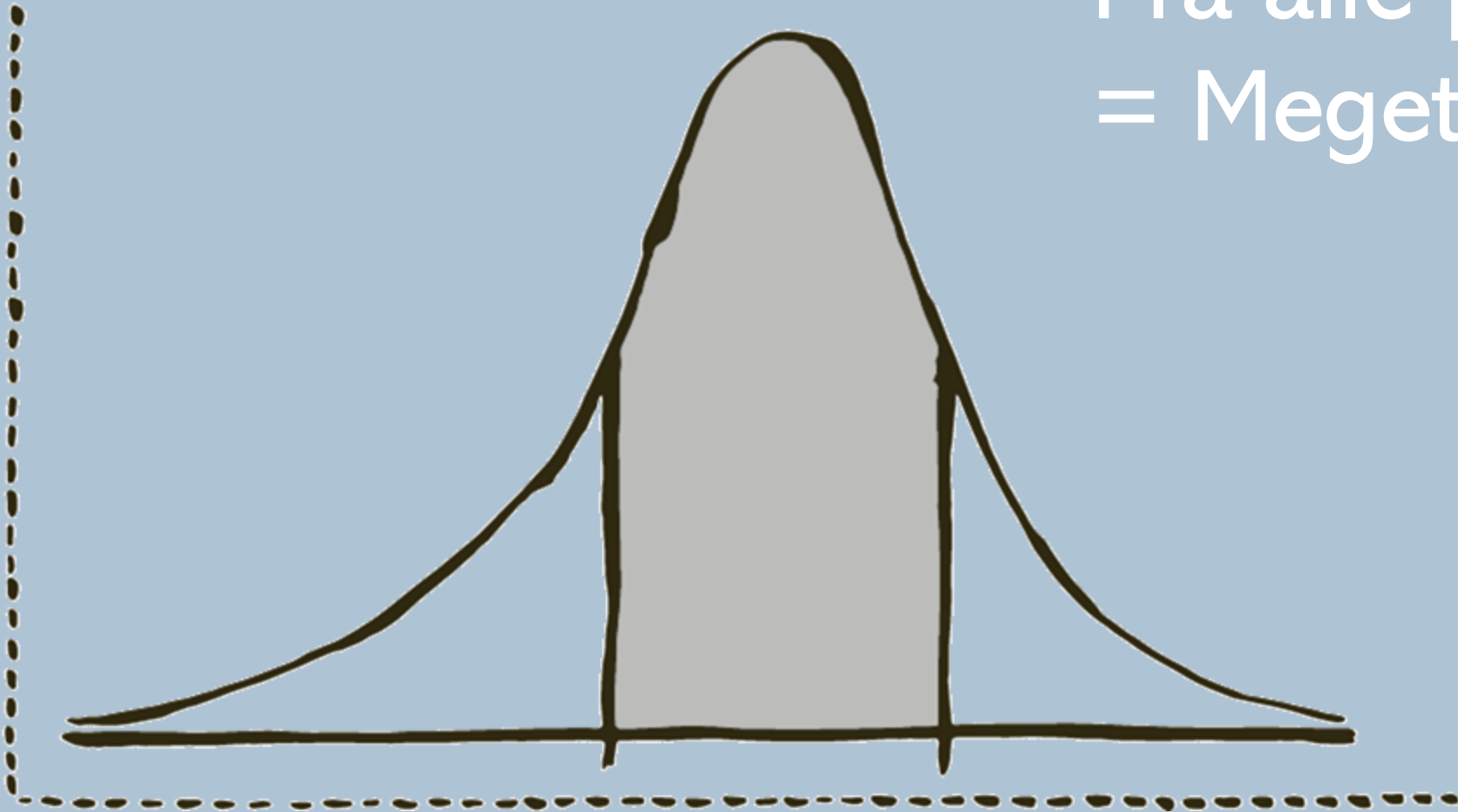


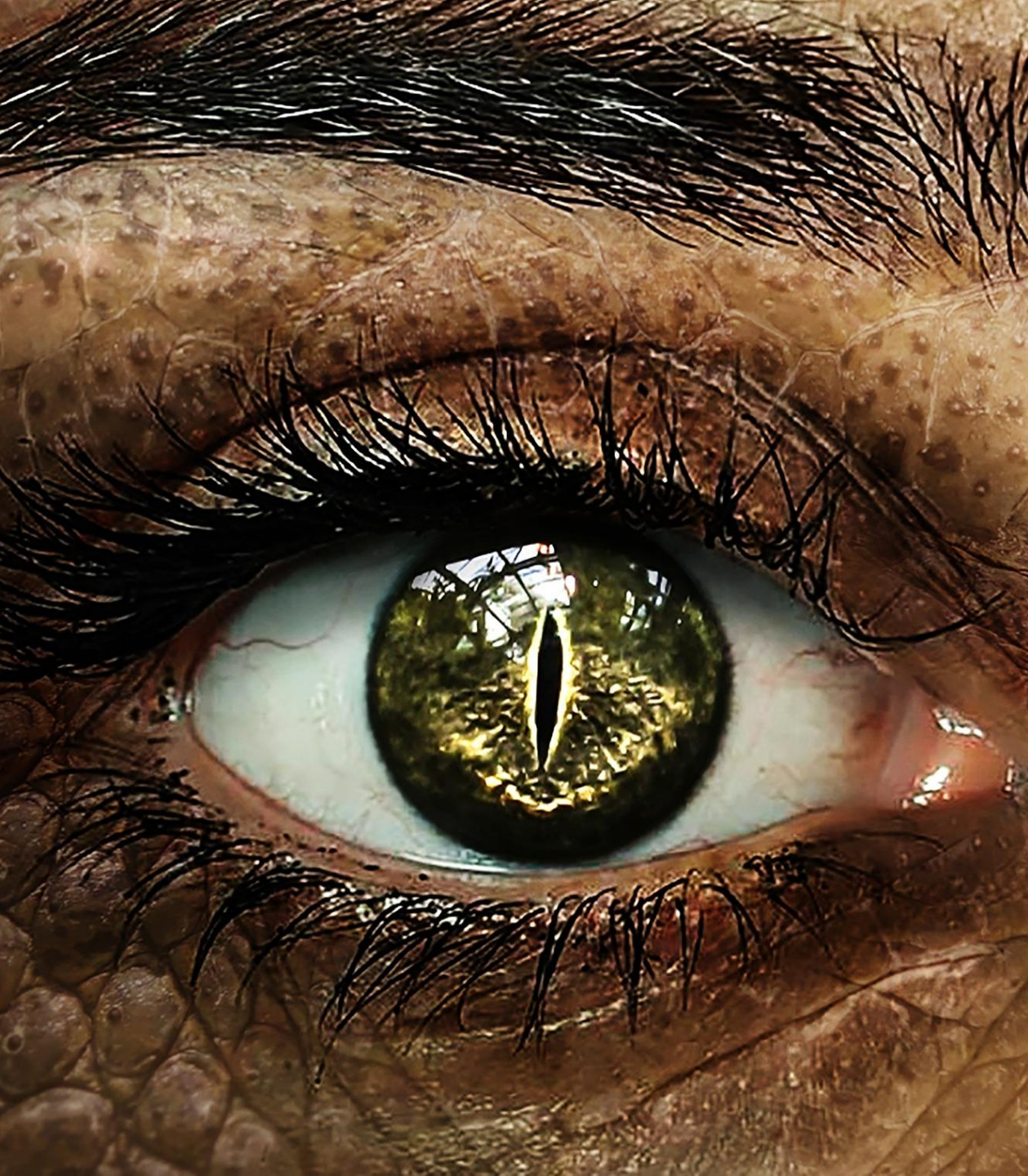
Demokratisk

Sociokrati

Holocracy

”Ledelse til alle.
Fra alle pladser.
= Meget mere ledelse”

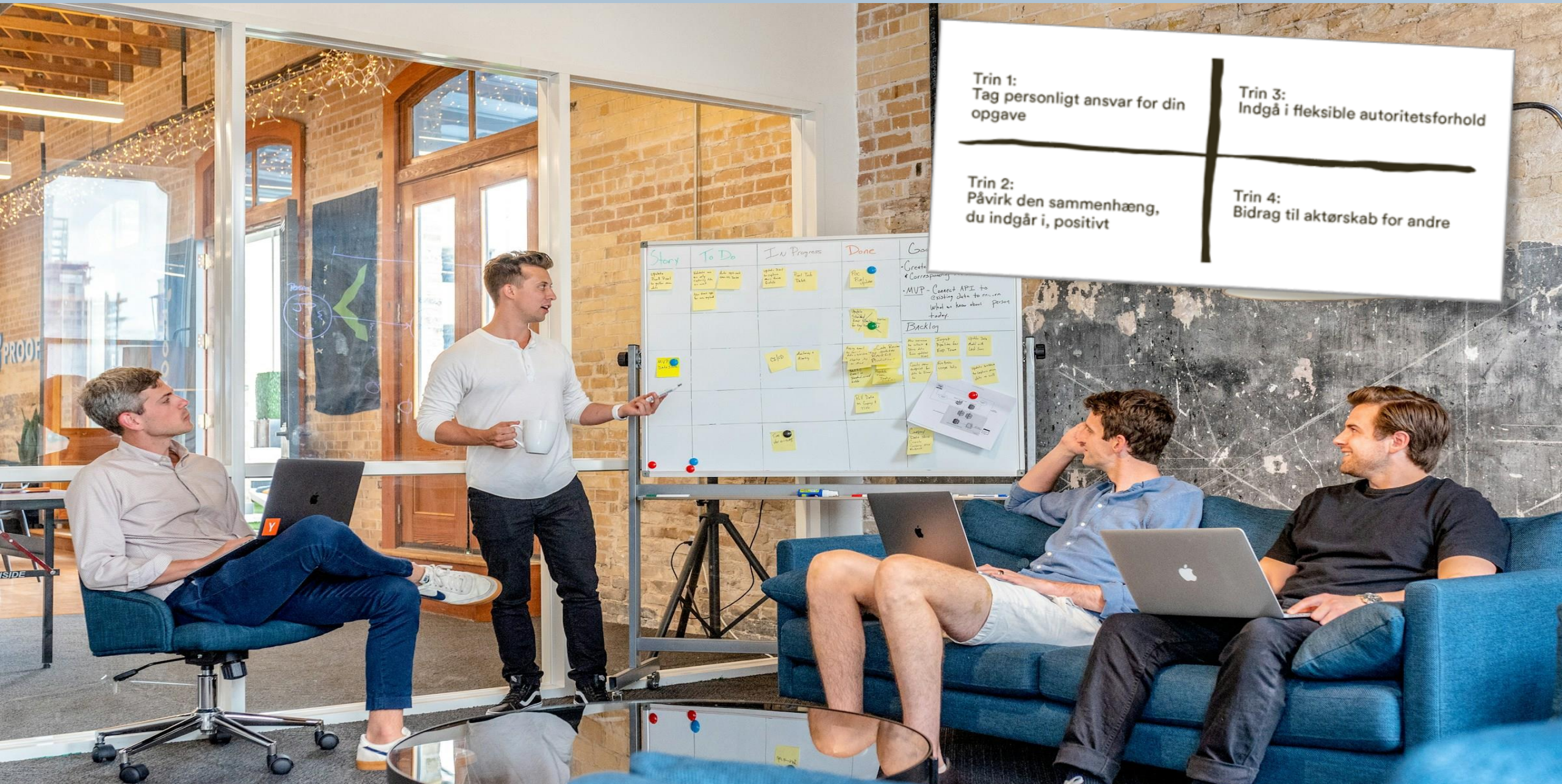




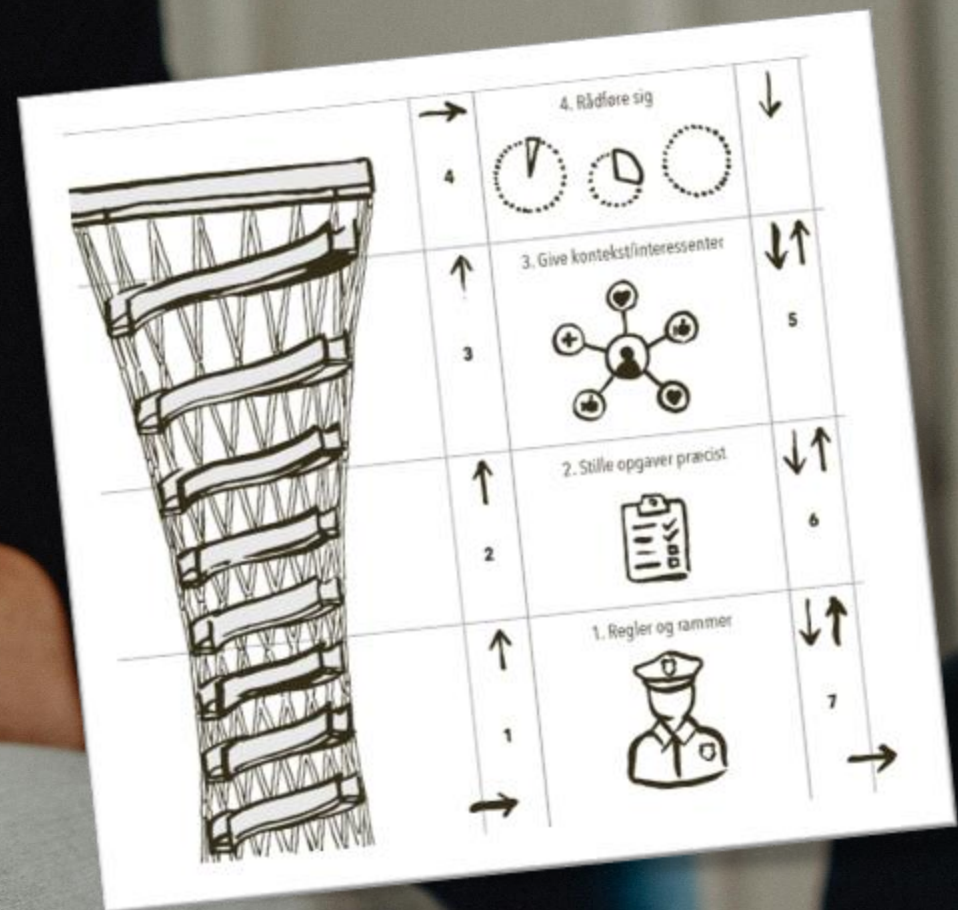
Djævlens Advokat

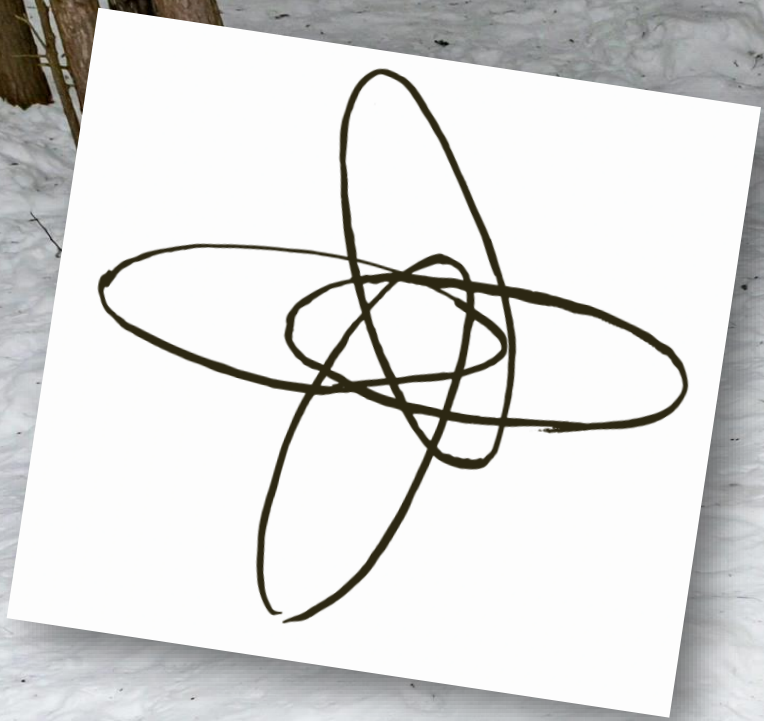
Hvad gør folk så konkret
anderledes?

1. Nye ledelsesopgaver/roller



2. Ledere griber deres rolle **anderledes** an





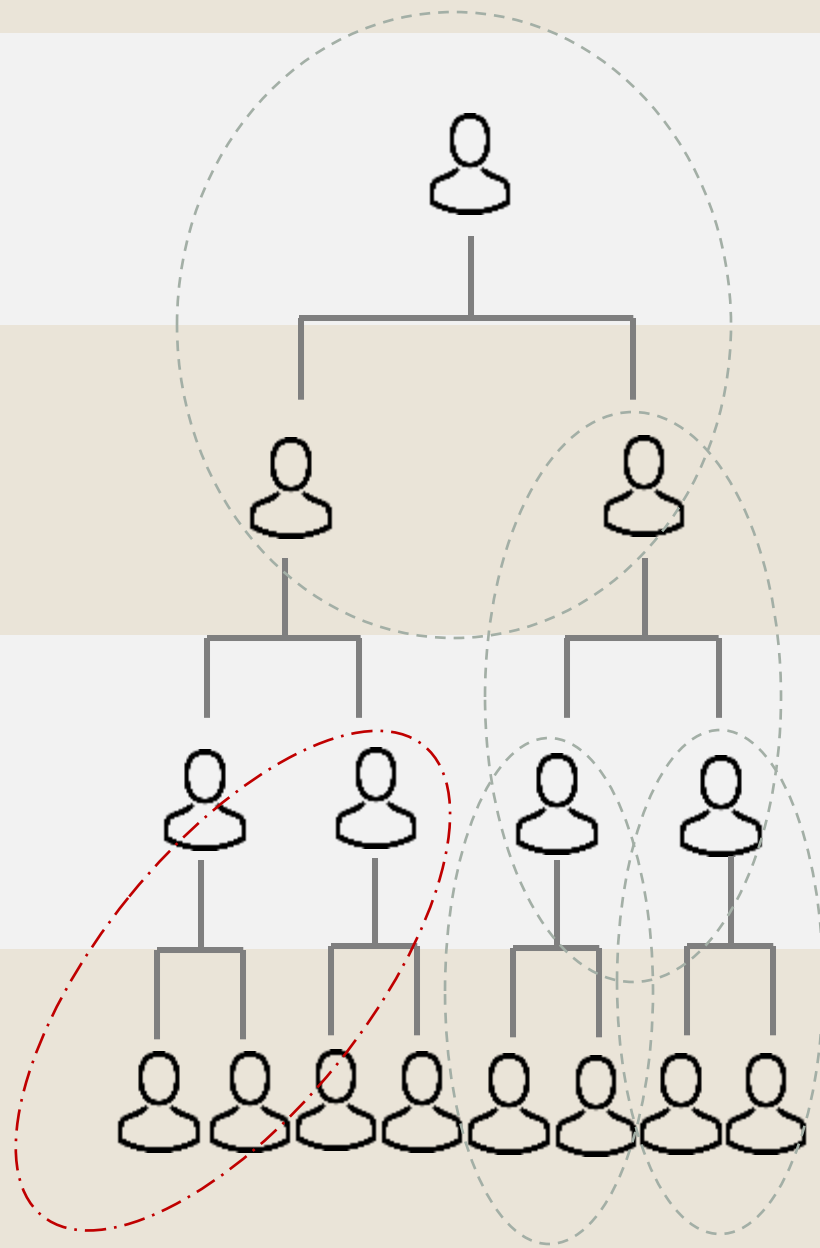
3. Ledelsesteamet finder **fælles** opgaver

4

3

2

1



Fælles kurs
Koordinering
Commitment

Fælles kurs
Koordinering
Commitment

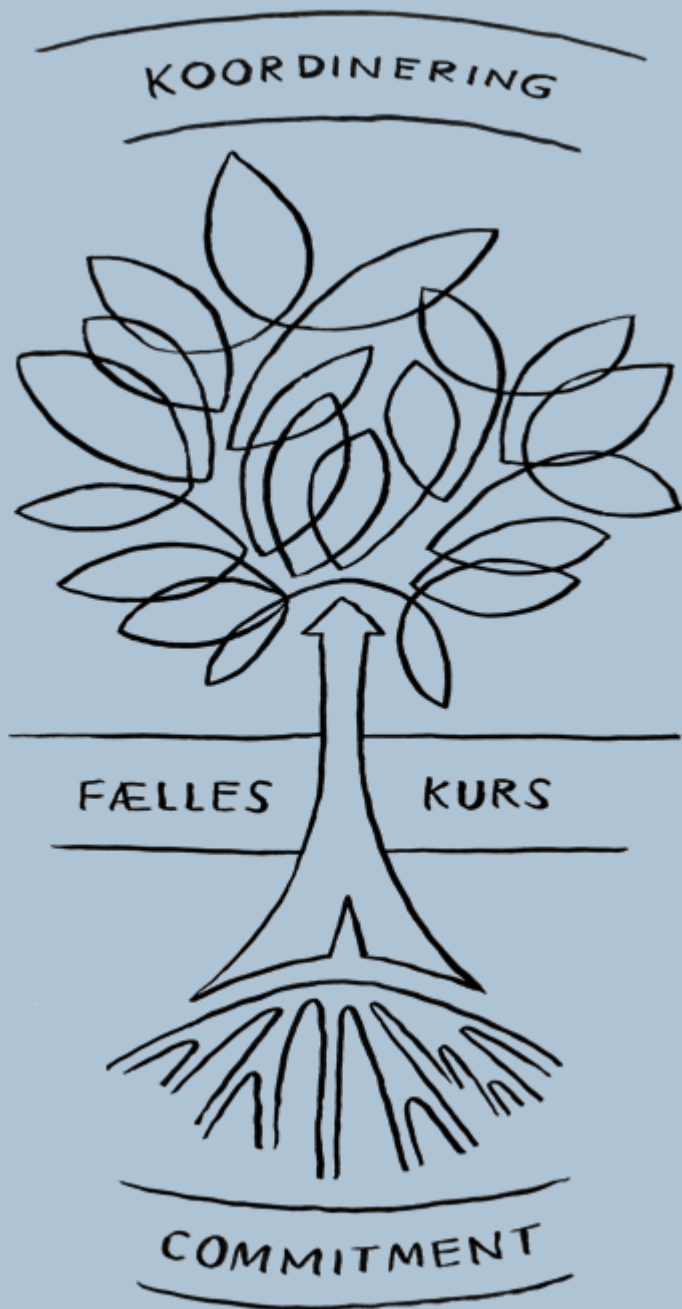
Fælles kurs
Koordinering
Commitment

4. Organisationen griber **strategi** anderledes an



5. Et nyt og bedre
forhold til følelser
som energi





WWW.MEGETMERELEDELSE.DK

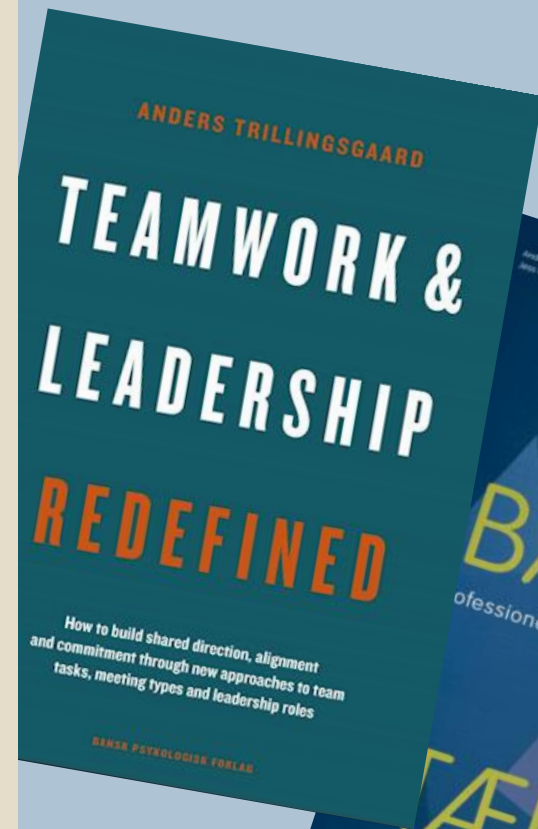
&

 [Nyhedsbrev på LinkedIn](#)

Chefens nye
kerneopgave:
**profession
forsimpling**

Af Anders Trillingsgaard, cand.psych. aut.,
forskningschef og partner i konsulentvirksomheden

Moderne organisationer risikerer deres egen kompleksitet, og det er man nødt til at finde effektive løsninger på.



[Følg Anders Trillingsgaard](#)



[TRILLINGSGAARD](#)

UKON
HUMAN RESULTS

BESTYRELSESFORMAND, FORSKNINGSCHEF

ANDERS TRILLINGSGAARD

Parallelt med sit arbejde som rådgiver for ledergrupper i både offentlige og store private organisationer har Anders Trillingsgaard skrevet ErhvervsPhD om udviklingsøjeblikke i ledelsesteam, og gennem adskillige artikler og bøger pioneret nye begreber og metoder i Danmark.

Artikler som "Chefens nye kerneopgave: Professionel forsimpning", "Det møgbeskidte ledelsesteam. Modsvar til den naiv-harmoniske holdmetafor i ledelse", og "Forbyd lederudvikling – brug kræfterne på at udvikle ledelse". Han har senest bidraget til "Organisationer i en overgangstid", redigeret bogen "Feedback gentænkt" og skrevet "Ledelsesteamet gentænkt, sådan skaber I kurs, koordinering og commitment" der har fået henholdsvis 5- og 6-stjernede anmeldelser og er solgt i adskillige oplag

AT@UKON.DK





PERSONLIG LEDELSE

– realisering af lederens individuelle mål



SUCCEFULDE LEDELSESTEAM

– ledelse er noget man producerer sammen



STRATEGISK ORGANISATIONSUDVIKLING

– når hele organisationen skal flyttes



LEDELSE PÅ TVÆRS

– fælles fremdrift på tværs af organisatoriske grænser og skel

UKON er et af Danmarks førende

konsulenthuse inden for

organisationspsykologi og ledelse.

Vi hjælper ledere, når ambitiøse mål skal

realiseres eller når svære udfordringer

begrænser organisationens fremdrift.

www.ukon.dk