



**GØR FORANDRINGER FANTASTISKE MED  
NOMADELEDELSE**

*Velkommen til den nye normal*



**FIRE&SHIELD**  
LEADERSHIP FOR GUIDING PEOPLE

ELIZE DIMARE &  
JOHNNY SØRENSEN  
NOMADE  
LEDEL  
SE  
FANTASTISKE  
FORANDRINGER  
I TURBULENTE  
TIDER

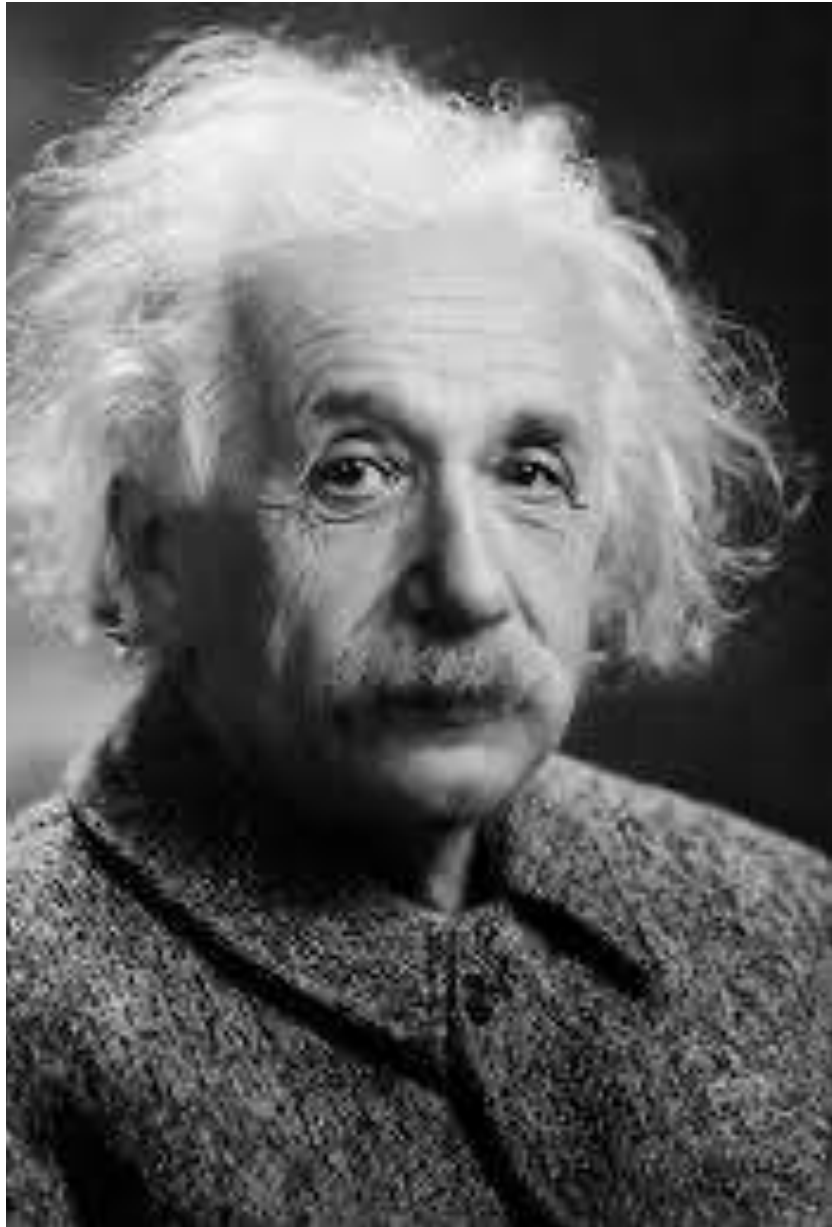
CONTENTPUBLISHING

# VELKOMMEN TIL

---

- Præsentation af to metoder:
  - Fire & Shield metoden
  - Nomadeledelse
- Praktiske eksempler på, hvordan HR kan spille ind og skubbe/ inspirere ledere og projektledere
- *"Ved at man er gået ind på det rigtige værksted"*





## ESSENSEN AF GOD LEDELSE, GJORT ENKEL & EFFEKTIV

### DET STARTER MED BALANCEN

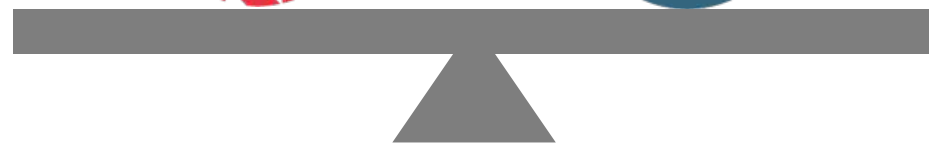
---

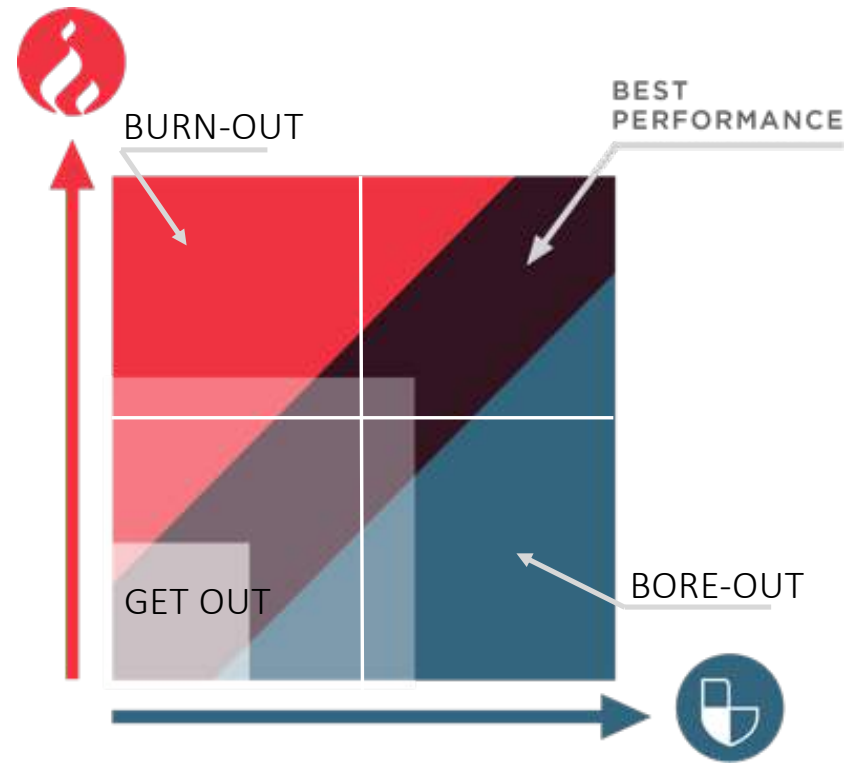
*"Everything should be made as simple as possible,  
but no simpler"*

*Albert Einstein*



*Det banale rammer os hver gang*





# FIRE

- Kommunikation: Ærlig, åben, præcis, kortfattet
- Feedforward hver dag – ros & råd
- Belønning linkes til performance
- Beslut. Agér. Beslut. Agér. Beslut. Agér.
- Tydelige mål
- Ansvar placeret
- Deadlines sættes og holdes
- Fakta-baserede beslutninger
- Determinerede

”True Sense of Urgency”  
- forudsætning for forandringer



# SHIELD

- Tydelige forventninger
- Rationel & konsistent
- Logikken bag beslutninger forklares
- Omfattende ærlig kommunikation
- Medarbejderinvolvering
- Skab 1 hold
- Emotionelt stabil ledelse
- Cheferne lytter
- Støt (det sikre skib)
- Ingen politik
- Ingen favoritter
- Regler, jeg kan afkode, som giver mening

”Psykologisk Tryghed” eller  
”følelsen af at være skærmet”  
(uretfærdighed, irrationelt og over-emotionelt)



Hvis vi ikke tager “tryghed”  
alvorligt som ledere,  
svigter vi vores  
overordnede ansvar:  
**At forbedre resultaterne**



# VI SKAL GENTÆNKE ALT, VI VED, OM FORANDRINGSLEDELSE



Lewins klassiske forandringsmodel holder ikke (rigtigt) længere





# VI SKAL GENTÆNKE ALT, VI VED, OM FORANDRINGSLEDELSE

- Forandringer kan sjældent **forudses eller planlægges**
- Forandringer har sjældent en tydelig **startdato**
- Forandringer har nærmest aldrig en tydelig **slutdato**



# FORANDRINGER I DAG ER

- Kontinuerlige
- Gentagne
- Overlappende
- Uforudsete eller svære at forudse
- Hastende
- Svære at planlægge
- Usikre
- Mangefacetterede
- Komplekse



***Det stopper med andre ord aldrig!***

*Derfor er vi nødt til at gøre det fantastisk.*

*Ellers bliver det alt for hårdt, for farligt og for dyrt*





## NOMADELEDELSE - ET LIV I EVIG BEVÆGELSE

- *"At foregribe forandringernes påvirkning ved at lede og udvikle sin organisation og sit team i en mere 'flydende' og fleksibel retning"*

*Oprindelig definition fra Andre menneskers penge og andre menneskers liv*

*At øge kapabiliteten til at håndtere forandringer ved at*

- *acceptere forandringers uundgåelighed,*
- *tilvænne løbende tilpasninger*
- *sikre bredde i kompetencer og samarbejdsevne for hurtigt at kunne reagere på udefrakommende ændringer.*

*At skabe et telt, fremfor en kamplestensborg.*

I en verden i evig forandring er vi og vores organisationer altid på vej. Nomadeledelse handler om at nyde rejsen.

Defineret af Dimare & Sørensen, 2020-2022





## NOMADELEDELSE - GRUNDPRINCIPPER

- Stilstand er farlig – bevægelse er naturlig
- Skab tryghed i bevægelsen
- Vær tydelig
- Tænk fleksibilitet
- Hurtigere accept af virkeligheden
- Afsæt i 'New Work'-filosofien (1970'erne)
- Accept & afsked → Afsøg muligheder  
→ Eksekvér



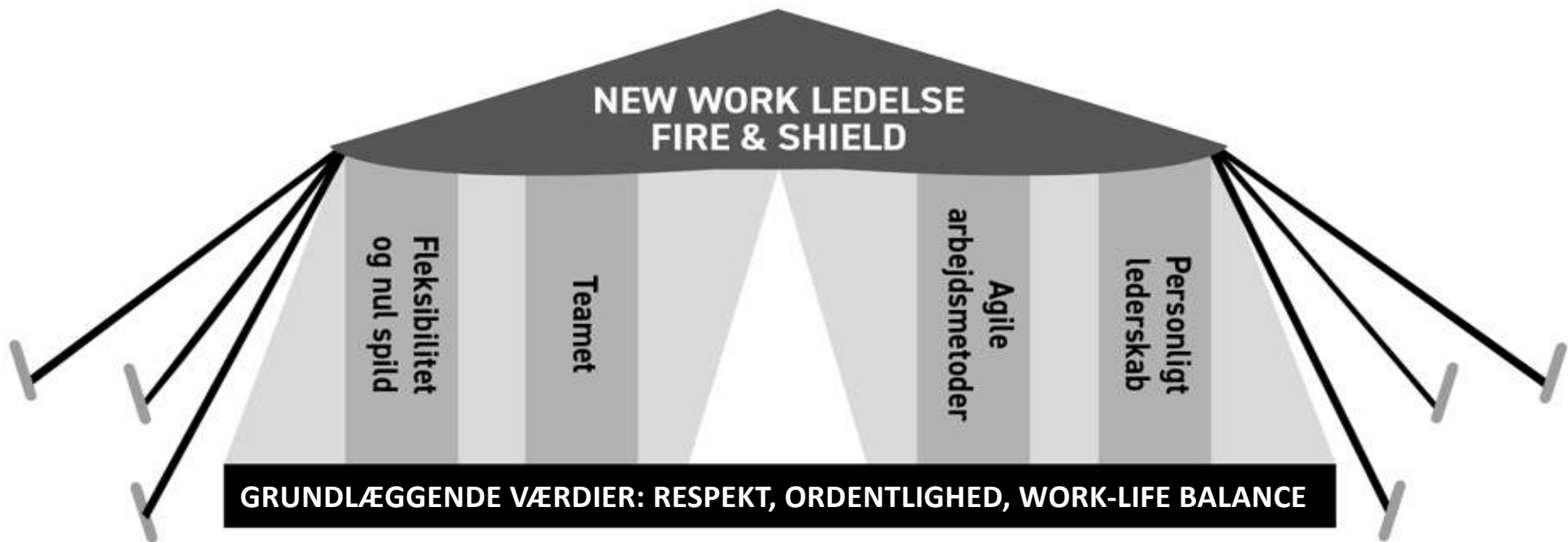
# NOMADELEDELSE



Mike Ryan, WHO:  
*"The key to emergency response is ... that you have to keep moving ... Perfection is the enemy of good when it comes to emergency response"*



# MODEL FOR NOMADELEDELSE



– OPBYGGELSE AF DEN NOMADISKE ORGANISATION



# FLEKSIBILITET & NUL SPILD

- Selvom du ikke kan se dem, så laver de noget
- Ingen sammenhæng mellem tid og output for vidensarbejdere
- Tillid er en dans, hvor én af parterne skal byde op.



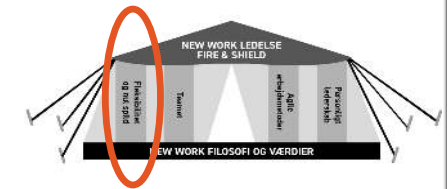
**BØRSEN.**

Forsiden Seneste Kurser

## 25-årig har skabt en virksomhed uden kontorer, hvor ingen arbejder mere end 25 timer, og ingen har faste arbejdstider

Stifter vil gerne udfordre det traditionelle arbejdsmarked. Derfor er der ikke noget, der hedder en 37-timers arbejdsuge eller faste arbejdstider hos marketingbureauet Somera

"For os som virksomhed giver det god mening at gentænke den måde, man driver arbejdsplads på,"  
 Kristian Scharling, indehaver og adm. direktør  
 Somera. Foto: Anne-Dorthe Søgaard Jensen



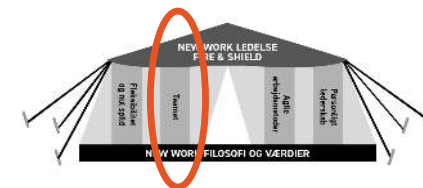
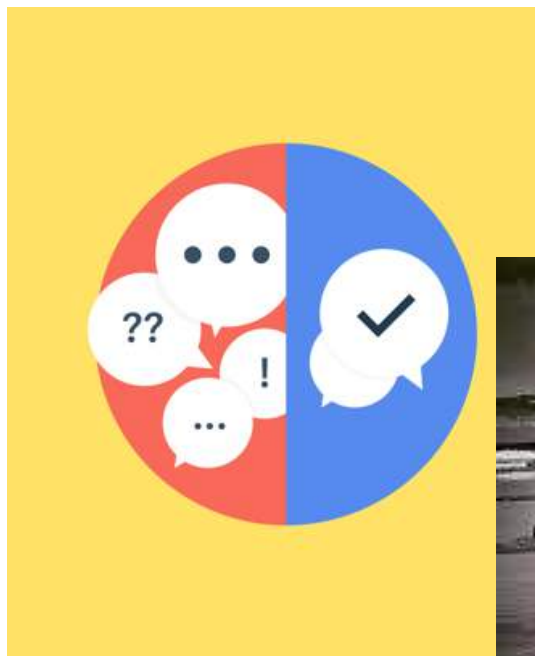
More productive at home	38%
Neither / about the same	45%
WFO	17%

Undersøgelse fra 2022, baseret på svar fra over 5.000 arbejdstagere (UK).  
 Udført af Reboot Digital PR Agency



# TEAMET

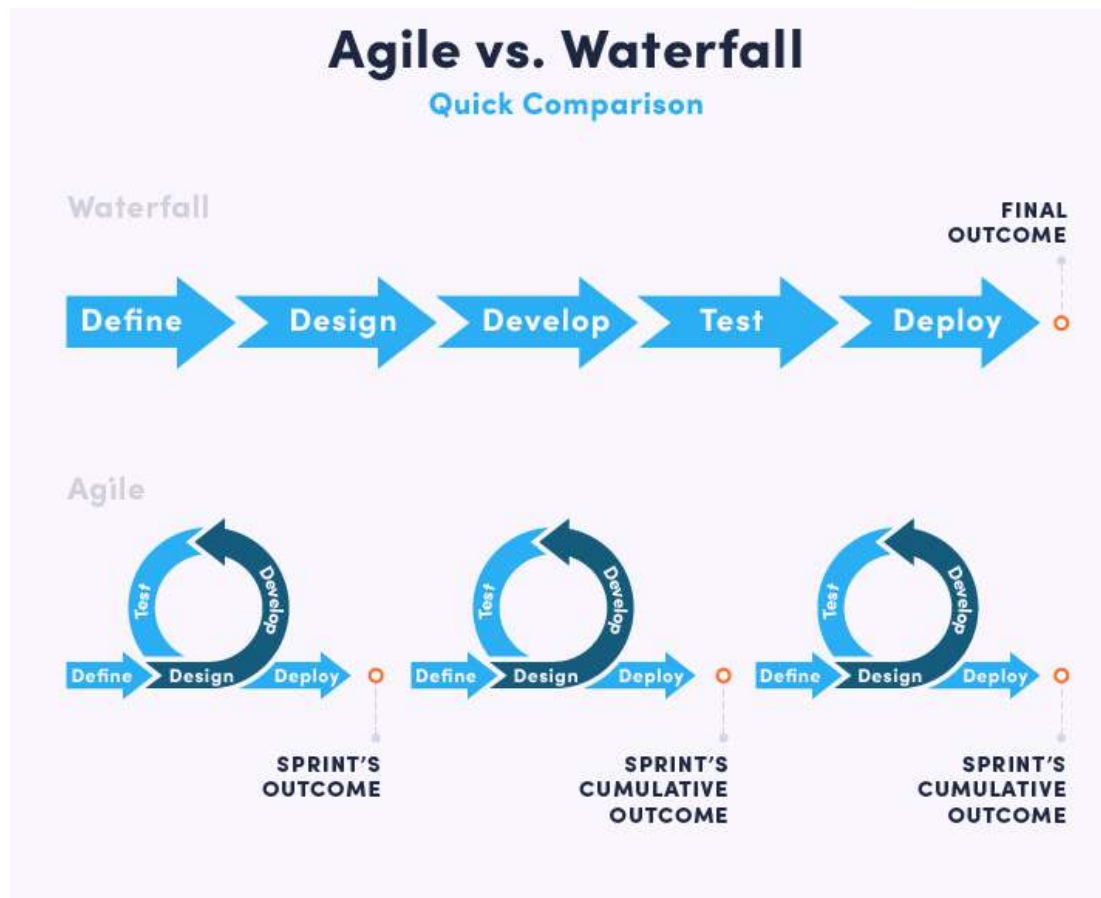
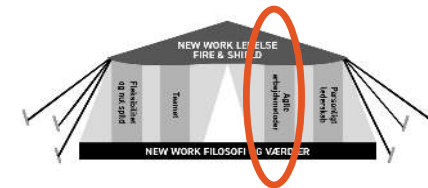
- Ingen kan overskue alt
- Led 1-til-mange og ikke kun 1-til-én
- Læse hele holdet
- Stil dig til rådighed for teamet
- Involvering og delegering
- Den klogeste i rummet er summen af alles bidrag





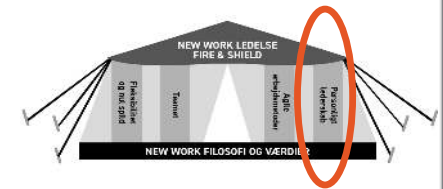
# AGILE ARBEJDS- METODER

- Acceptere manglende evne til at forudsige fremtiden og fremtidige behov
- Løse behov hos brugeren
- Splitte projekter i mindre dele, som kan afsluttes
- Løbende test med brugerne
- Minimum viable product
- Daily Stand-up



# PERSONLIGT LEDERSKAB

- Det hele starter med dig
- Det, du tager med ind, tager de med hjem
- Lederen bliver vores anker i en verden i evig bevægelse
- Jeg arbejder for "dig" – ikke for "dem"
- Kend din type. Kend deres typer
- Rollemodel



## NOMADELEDELSE - PÅVIRKER MANGE OMRÅDER

- Ledertræning: Kombi af støtte og drive
- Opbygning
- Strategi og strategiprocesser
- Budget og budgetprocesser
- Kontorindretning
- Ansættelsesforhold
- Arbejdstid og -sted



# NOMADELEDERENS 7 NØGLER – HVOR HR OGSÅ SPILLER IND

- Mindset
- Træn tilpasningsmusklerne
- Byg fleksible organisationer
- Aktivér holdet.
- Tænk rullende intervaller fremfor -år.
- Arbejd agilt.
- Stå roligt og solidt i midten af det hele.



*I forandringer skal HR nogle gange trække vejret for en hel organisation*

*Leading Change ↔ Leading in Change*





Tak for at du var med

Ræk endelig ud, hvis du har yderligere spørgsmål

[www.fireandshield.com](http://www.fireandshield.com)

 Fire & Shield

[ed@fireandshield.com](mailto:ed@fireandshield.com) / 29710905

[js@fireandshield.com](mailto:js@fireandshield.com) / 30922287



**FIRE&SHIELD**  
LEADERSHIP FOR GUIDING PEOPLE