



En medledende organisation  
skabt til mennesker

Clever













Vi accelerer fremtidens bæredygtige mobilitet ved at inspirere til at vælge elbilen

Clever



# Hvem er Clever?

-  Startet i 2009 - har i dag mere end **13 års erfaring** indefor eMobilitet
-  En af Europas hurtigst voksende virksomheder med 50x omsætning i de sidste 5 år
-  **+250** kolleger i en chef-løs, formålsdrevet og teamsbaseret organisation
-  Første på markedet med et **flat rate abonnementskoncept** for elbilsopladning
-  Partnerskaber med mere end **30 bilmærker**
-  **+5000 offentlige ladepunkter** og mere end **70.000** ladepunkter total
-  **Prisbelønnet** design af vores lynladestationer og meningsfulde pauser
-  Når vi oplader alle vores kunders biler står Clever for **~2% af det totale energiforbrug** i Danmark

Hvad tænker I når I hører ”**medledelse**” ?

Clever



# The Clever Way

01

Rejsen mod en  
arbejdsplads skabt til  
mennesker

02

En formålsdrevet og  
tillidsbaseret  
organisation

03

Strukturer som  
distribuerer magt og  
ledelse i hverdagen



Rejsen mod en arbejdsplads skabt til mennesker





# Ambitionen er at skabe den mest menneskelige og effektive organisation verden har set

## Vi vil skabe

- en organisationsform som kan vokse og udvikle sig hurtigt
- agilitet og hastighed i hverdagen
- empowerment hos den enkelte og at beslutningerne træffes decentralt
- sammenhængskraft til vores kultur og strategi
- at vi kan motivere de dygtigste mennesker
- at mennesker i Clever hele tiden kan udvikle sig

## Vi vil ikke

- bygge siloer
- bygge beslutningslag
- have bureaukrati og "managers" som blot sidder og flytter papir rundt
- have fokus på tilfredshedselementer, såsom forfremmelser, løn, titler m.v.



A man and a woman are shown in a warm embrace, smiling at each other. The woman is on the left, wearing a blue shirt, and the man is on the right, wearing a white shirt. They are positioned in front of a background of gold tinsel. The text is overlaid on the image.

...og skabe et habitat hvor vores værdier kan udfolde sig

**Gavmild**

en der ønsker det bedste for dig

**Omsorgsfuld**

en der ser dig

**Pålidelig**

en du kan regne med

**Den gode energi**

en du vil være sammen med

**Dygtig**

en som du vil have på dit hold

**Clever**



# Meget tyder på, at den hierarkiske tankegang kalder på at blive udfordret

## Motivation for ledelse

Motivation for ledelse er faldet markant (15% i 2023). Gruppen af ledelses-motiverede er næsten halveret på tre år.

Ballisagers Kandidatanalyse 2023

For langt de fleste af os er en søgen efter indflydelse ikke efter magt og indflydelse *over andre* – men efter mere *autonomi*.

"To Have Control Over or to Be Free From Others? The Desire for Power Reflects a Need for Autonomy" (Lammers et. al. 2016)

## Tillid

*Tillid* slår andre dyder som tryghed,, hjælpsomhed og dygtighed når vi kigger ind i DNA'et på den vel-anmeldte leder. Mistillid og micro-management er den største driver til oplevelsen af dårlig ledelse.

Ballisagers Kandidatanalyse 2023

Men tilliden i det nuværende system er lav. Kun 12% af virksomheder rapporterer, at de har tillid til, at virksomhedens medarbejdere har kompetencerne til at udføre deres opgaver. Og kun 46% har tillid til at deres leder "gør det rigtige".

DDIs Global Leadership Forecast 2023

## Trivsel

Kun ca. halvdelen af os rapporterer at vi i høj grad er glade for at gå på arbejde (54% af ledere og 48% af ikke-ledere)

Ballisagers Kandidatanalyse 2023

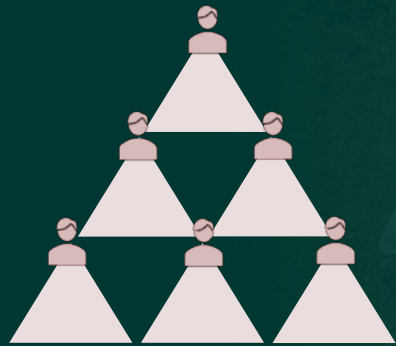
15% føler sig ofte stressede på arbejde.

Ballisagers Kandidatanalyse 2023



# Bæredygtighed og kompleksitet kræver nye måder at organisere og lede på

## ”Predict & Control”



Hierarki  
Magt  
Kontrol  
Ego  
Planer  
Overblik  
Mål

Formåler er profit

**Søger at opnå sikkerhed og tilfredshed**

## ”Sense & Respond”

Levende organisme  
Indflydelse  
Tillid  
Fællesskab  
Afprøvninger  
Gennemsigtighed  
Retning  
Formålet er at bidrag til verden  
**Søger at opnå meningsfuldhed**





A young woman with short, spiky blonde hair is leaning out of the open window of a dark-colored car. She is wearing a white t-shirt and has a pair of dark sunglasses resting on the car's door frame behind her. She is looking towards the camera with a slight smile. The background is a bright, slightly blurred outdoor setting, possibly a beach or a sunny day. The overall mood is casual and relaxed.

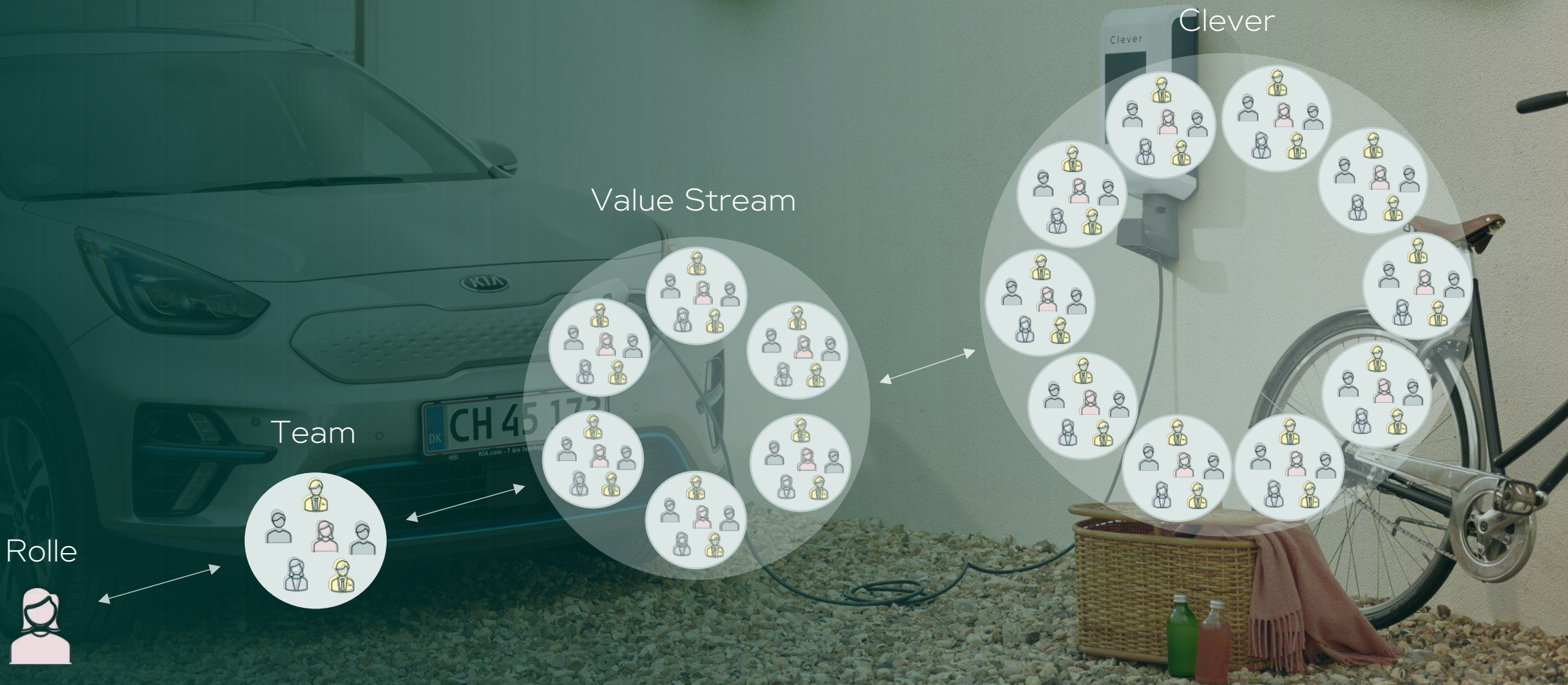
En formålsdrevet

og tillidsbaseret

organisation



# Et formålshierarki har erstattet et magthierarki

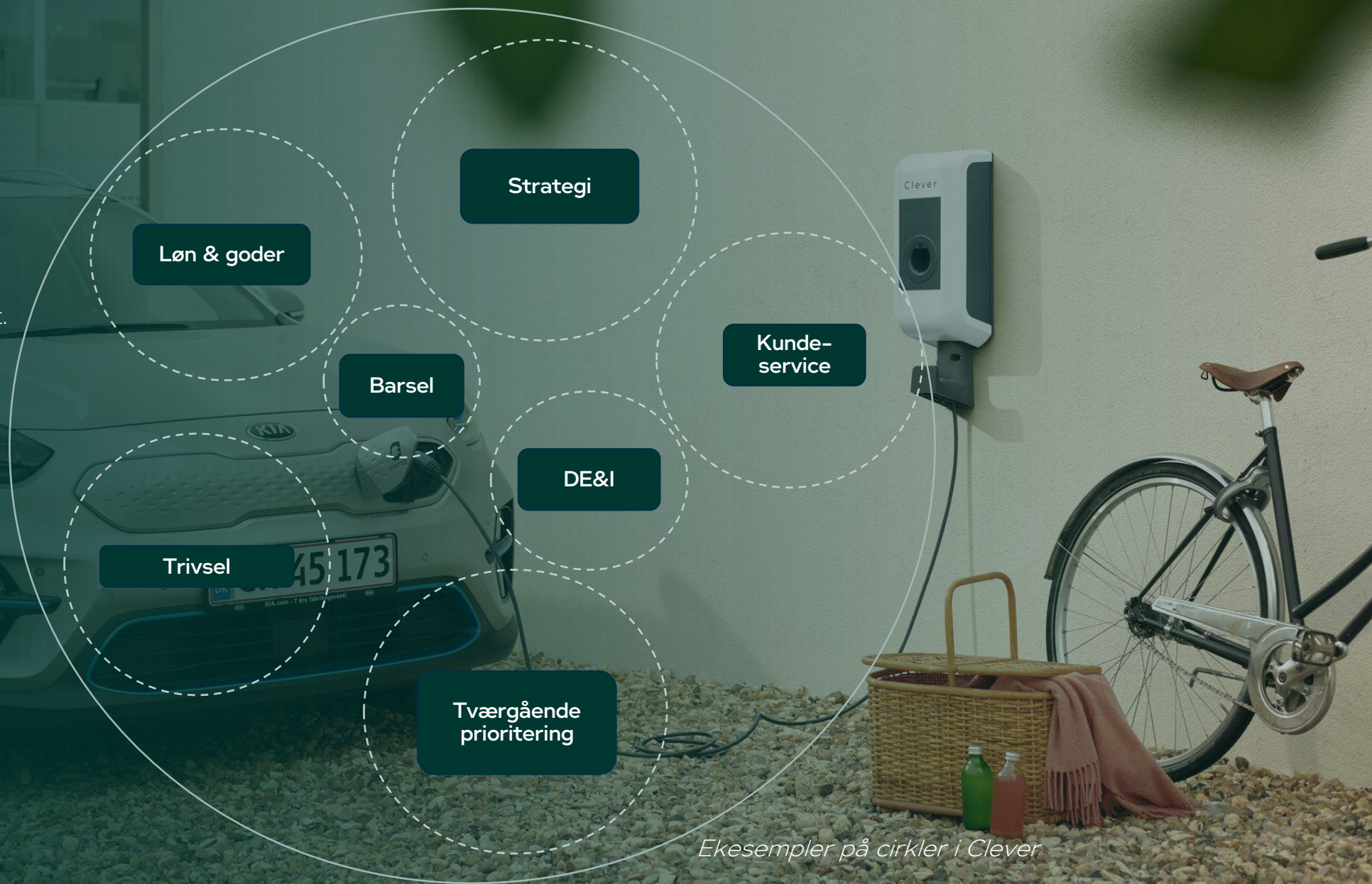




## Cirkler

Tværfagligt team. Oprettet til organisatoriske formål eller specifikke opgaver.

Opløser sig selv, når opgaven/formålet er indfriet.



*Eksempler på cirkler i Clever*



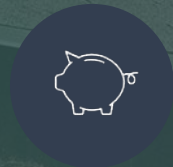
A woman with long brown hair, wearing a light blue denim jacket and a dark floral skirt, is walking through a field of tall grass. She is looking back over her right shoulder towards the camera. The background consists of a dense line of green trees under a clear sky. The overall scene is bright and natural.

Strukturer som distribuerer

magt og ledelse i hverdagen



# Distribution af ledelse



## Budget

Ressource planning, quarterly estimates, prioritization



## Rekruttering

New hires for the team, onboarding, training



## Udvikling

Professional and personal development, 1-1s, well-being, worklife balance, goodbyes



## Administration

Holiday planning, parental leave, sick leave, team events



## Strategi

Team purpose and key-indicators, cross-organization coordination



# Sociokratiske mødestrukturer distribuerer magt og sætter den kollektive intelligens i spil

## Formål

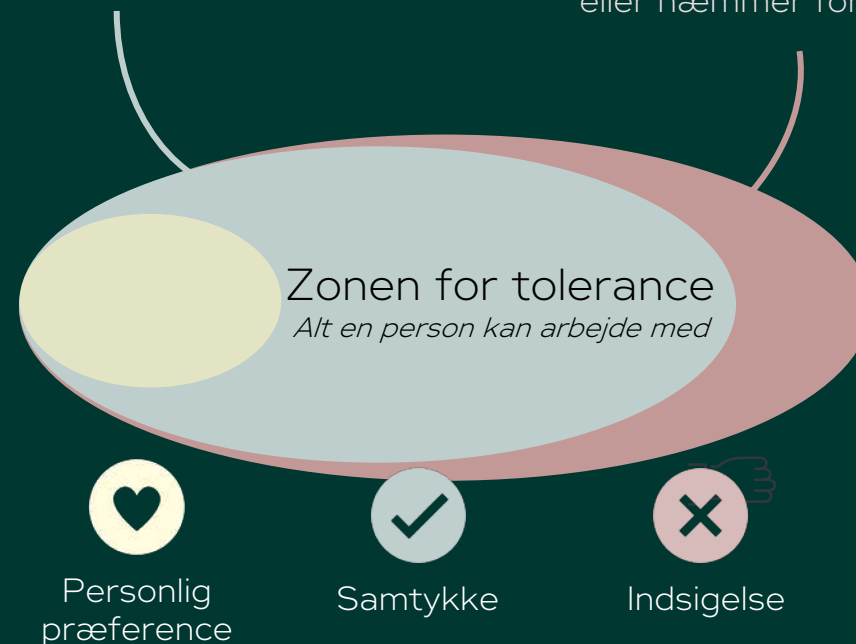
At sikre fremdrift og udvikling på en  
inkluderende måde

## Grundprincipper

- Møder faciliteres af en trænet facilitator
- Alle bidrager til opbygning af agenda
- Vi taler i runder
- Beslutninger træffes ved samtykke - ikke ved konsensus eller afstemning

- Er det godt nok for nu?
- Er det sikker nok
- Kan det ændre senere?

Bekymring for at  
beslutningen skader  
eller hæmmer formåle





# Effektive og inkluderende møder sikrer fremdrift og udvikling





# The Clever Way mod medledelse

01

Align værdier med  
vision

02

Naviger efter formål og  
led med tillid

03

Implementer  
strukturer som  
distribuerer magt



Clever



# Sociokratisk mødestruktur

## Forstå

*Til orientering*

**Formål**  
Alle forstår  
informationen

**How**  
Runder med  
afklarende  
spørgsmål



## Udforsk

*Til drøftelse*

**Formål**  
Berige med ideer  
og perspektiver

**How**  
Runde med  
refleksioner, ideer,  
bekymringer mm.



## Beslut

*Til beslutning*

**Formål**  
Opnå samtykke til  
beslutningen eller beslut  
næste skridt mod fremdrift

**How**  
Behandling af  
indsigelser for at  
opnå samtykke



# Team Kurser og Events

## **Baggrund**

I er en del af en rådgivningsvirksomhed, som er opbygget som en klassisk hierarkisk organisation.

Jeres team arbejder med kurser og events. Jeres teams formål er at skabe oplysende og inspirerende kurser for jeres kunder. Typerne af opgaver i jeres team er bl.a. at udvikle kurser og events, markedsføre kurser og events og administrere tilmeldinger.

I har alle været til eventen i dag og kender derfor lidt til medledelse.

## **Dagens teammøde**

Det eneste dagsordenspunkt på teammødets agenda i dag er et forslag til beslutning fra teamets teamleder.